

ASPECTOS FUNDAMENTALES A CONSIDERAR DEL COMUNICADO SINDICAL PARA CONOCIMIENTO Y DIFUSIÓN

1.- El Colegio Saint Gaspar College ubicado en la comuna de Ñuñoa y que pertenece a la Congregación de la preciosa sangre, se encuentra en huelga legal desde el 22 de diciembre del 2022, suspendiéndose la misma el 30 del mismo mes hasta fines de febrero del 2023 por el feriado legal del personal docente. **Al inicio del año escolar, es decir el miércoles 1 de marzo de 2023, el Colegio Saint Gaspar College inicia su año con trabajadores en huelga, puesto que la oferta presentada por la empresa educacional el 27 de febrero no contempla, siquiera, el reajuste del IPC para los 38 miembros de la organización sindical.**

2.-El Colegio efectivamente presentó sucesivas propuestas que apuntaban a mejorar uno u otro de los beneficios o bonos del contrato colectivo, por una vez en el año. **Por ejemplo, aumentó en \$3.000 la asignación por viático para el profesor jefe en gira de estudio o viaje misionero y en \$2.000 para el profesor acompañante. Esto no beneficiaba a todos los trabajadores implicados en la negociación.** Además, en ningún momento permitió la reajustabilidad de nuestras remuneraciones para todos los integrantes, afectando con esto la posibilidad de enfrentar con tranquilidad y responsabilidad las demandas personales y familiares, por un margen de dos años.

3.- El 28 de diciembre sostuvimos la última reunión negociadora, en donde la propuesta fue respetar el piso del contrato colectivo anterior (lo que es un deber legal) y un BTN, bono de término de negociación de \$250.000 pesos. **Es decir, que con nueve millones y medio de pesos el colegio pretende subsanar el impacto que tendrían dos años sin IPC, haciendo caso omiso de lo planteado en todas las instancias de conversación.**

4.- El Colegio ha argumentado que tienen falta de recursos, sin embargo, **es impactante el gasto bajo el concepto de despido de trabajadores (finiquitos) en estos últimos tres años: \$135.999.397 y el pago de demandas, \$71.204.171. Lo más sorprendente es que en este caso se han utilizado \$207.204.171 millones de pesos en total en asuntos que no son, ni el mejoramiento de la infraestructura ni condiciones para facilitar la entrega de conocimientos al estudiantado** (los montos generales son de acceso público en la página del Poder Judicial). Consideremos, además que a esto hay que sumar los montos de aquellos trabajadores que no demandaron y que, por ende, no se visualizan en la página.

5.- **Como trabajadores, lo único que solicitamos en esta negociación, conscientes de la situación mundial, es el IPC (Índice de Precio al Consumidor)** mismo porcentaje que la Dirección del Colegio, encabezada por el Padre Luis Briones, aumentó en un 13,5% el valor de la matrícula y colegiatura 2023 a los Padres y Apoderados del colegio, llegando éste último un valor cercano a los \$430.000 por estudiante.

Gizelda Merino, presidenta.

Catalina Maldonado, secretaria.

Patricia Corona Tesorera.

Directiva Sindicato de Trabajadores de Empresa Saint Gaspar College

